

*

Số 02 -KH/CĐCS

Lai Châu, ngày 8 tháng 02 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức đại hội công đoàn cơ sở trường Chính trị tỉnh Lai Châu lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 – 2028

Thực hiện Kế hoạch số 85/KH-CĐVC ngày 02/06/2022 của Công đoàn viên chức tỉnh về tổ chức Đại hội Công đoàn cấp cơ sở; Đại hội Công đoàn Viên chức tỉnh lần thứ V, nhiệm kỳ 2023-2028. Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Trường Chính trị xây dựng kế hoạch tổ chức Đại hội Công đoàn cơ sở Trường Chính trị tỉnh Lai Châu lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023 – 2028 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đại hội Công đoàn là đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng, dân chủ, là ngày hội của đoàn viên, viên chức, người lao động và của tổ chức công đoàn, theo phương châm: **“Đổi mới - Dân chủ - Đoàn kết - Phát triển”**.

2. Đại hội có nhiệm vụ tổng kết, đánh giá việc thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn nhiệm kỳ qua, xây dựng phương hướng hoạt động của nhiệm kỳ mới. Quán triệt, cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Chỉ thị số 13-CT/TW ngày 17/01/2022 của Ban Bí thư về lãnh đạo đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, các Nghị quyết, Chỉ thị của cấp uỷ đảng và công đoàn vào nghị quyết đại hội công đoàn cơ sở phù hợp với yêu cầu của viên chức, người lao động và hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

3. Kiểm điểm vai trò lãnh đạo của tập thể Ban Chấp hành công đoàn nhiệm kỳ qua và bầu ban chấp hành công đoàn khóa mới những cán bộ, viên chức tiêu biểu về trí tuệ, phẩm chất, năng lực, uy tín đáp ứng yêu cầu lãnh đạo trong tình hình mới, thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội đề ra.

4. Đại hội công đoàn cơ sở phải tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức theo hướng thiết thực, hiệu quả, coi trọng chất lượng, tiết kiệm về thời gian và kinh phí, đúng tiến độ.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG THỨC VÀ THỜI GIAN ĐẠI HỘI

1. Nội dung

- Thảo luận, thông qua báo cáo tổng kết công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022; Quyết định chỉ tiêu, phương hướng, nhiệm vụ và các giải pháp của công đoàn

nhiệm kỳ 2023-2028 phù hợp với ý chí, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Cụ thể hoá các chủ trương, Nghị quyết của Đảng¹, nghị quyết của cấp ủy đảng cùng cấp và công đoàn cấp trên vào nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình.

- Tham gia ý kiến vào dự thảo văn kiện đại hội công đoàn cấp trên trực tiếp.
- Tham gia ý kiến sửa đổi, bổ sung Điều lệ Công đoàn Việt Nam.
- Bầu ban chấp hành công đoàn nhiệm kỳ mới; bầu đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên.
- Tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn.

2. Thời gian và hình thức đại hội

- Thời gian: Đại hội không quá 02 buổi; **Dự kiến trong tháng 4/2023.**
- Hình thức: Đại hội tổ chức trực tiếp tại Hội trường họp Trường Chính trị.

3. Báo cáo chính trị và thảo luận tại đại hội

3.1. Báo cáo chính trị trình đại hội

- Báo cáo trình đại hội phải đánh giá đúng, thẳng thắn, trung thực, khách quan, toàn diện tình hình và kết quả thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn; vai trò, kết quả lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022; phân tích, đánh giá kết quả triển khai thực hiện Nghị quyết của công đoàn cấp trên. Từ đó, làm rõ những hạn chế, yếu kém và nguyên nhân (chủ quan, khách quan), rút ra bài học kinh nghiệm để nhiệm kỳ mới thực hiện tốt hơn.

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ và giải pháp trong nhiệm kỳ 2023-2028 phải bám sát nhiệm vụ, quyền hạn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết của Cấp ủy Đảng; Nghị quyết Đại hội Công đoàn cấp trên, Nghị quyết và các văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành; Trong đó, chú trọng công tác đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, công tác phát triển đoàn viên, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh. Báo cáo tổng kết phải có các phụ lục về số liệu để minh hoạ.

3.2. Thảo luận tại đại hội

- Thảo luận đóng góp ý kiến cho báo cáo tổng kết hoạt động Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022.

¹ Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh CNH, HĐH đất nước; Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới...

- Phương hướng, mục tiêu, chỉ tiêu, các nhiệm vụ giải pháp cho nhiệm kỳ mới 2023-2028.

III. CÔNG TÁC CHUẨN BỊ ĐẠI HỘI

1. Thành lập các tiểu ban chuẩn bị đại hội

- Căn cứ tình hình thực tế, công đoàn cơ sở thành lập một số tiểu ban chuẩn bị Đại hội: *(không thành lập ban chỉ đạo hoặc ban tổ chức đại hội)*: Tiểu ban nội dung; Tiểu ban nhân sự; Tiểu ban tuyên truyền; Tiểu ban tổ chức và phục vụ đại hội.

- Căn cứ tình hình thực tế, tùy theo quy mô và điều kiện, Ban Chấp hành công đoàn xem xét, quyết định thành lập các tiểu ban chuẩn bị Đại hội: Tiểu ban nội dung; Tiểu ban nhân sự; Tiểu ban tuyên truyền; Tiểu ban tổ chức và phục vụ đại hội hoặc phân công viên chức, đoàn viên thực hiện các nhiệm vụ công tác chuẩn bị Đại hội.

* Các tiểu ban chuẩn bị đại hội có nhiệm vụ chủ yếu sau đây:

1.1. Tiểu ban nội dung gồm các đồng chí có tên sau:

1.	Đ/c: Vũ Văn An, Chủ tịch công đoàn	Trưởng tiểu ban
2.	Đ/c: Vũ Thị Huệ, UVBCHCĐ	Thành viên
3.	Đ/c: Lương Thị Khiếu, UVBCHCĐ	Thành viên

* Nhiệm vụ:

- Đ/c Vũ Văn An: Xây dựng dự thảo báo cáo kết quả hoạt động Công đoàn 2017-2022; phương hướng nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023-2028 **(Hoàn thành trước 15/03/2023)**.

- Đ/c Vũ Thị Huệ: Dự thảo báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành công đoàn cơ sở; tổng hợp kiến nghị của đoàn viên, người lao động về những vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và hoạt động công đoàn **(Hoàn thành trước 15/03/2023)**.

- Đ/c Lương Thị Khiếu: Chuẩn bị các văn bản về nội quy, quy chế Đại hội; xây dựng kịch bản chi tiết, chương trình điều hành của Đoàn Chủ tịch Đại hội; phát biểu khai mạc, bế mạc, dự thảo Nghị quyết Đại hội **(Hoàn thành trước 15/03/2023)**.

1.2. Tiểu ban nhân sự gồm các đồng chí sau:

1.	Đ/c: Vũ Văn An, Chủ tịch công đoàn	Trưởng tiểu ban
2.	Đ/c: Vũ Thị Huệ, UVBCHCĐ	Thành viên

3. Đ/c: Lương Thị Khiếu, UVBCHCĐ	Thành viên
----------------------------------	------------

* Nhiệm vụ:

- Đ/c Vũ Văn An: Xây dựng đề án nhân sự ban chấp hành; nhân sự bầu đại biểu dự Đại hội công đoàn cấp trên, xin ý kiến Chi bộ (Hoàn thành trước 13/03/2023).

- Đ/c Vũ Thị Huệ: Dự thảo báo cáo kết quả thẩm tra tư cách đại biểu (Hoàn thành trước 13/03/2023).

- Đ/c Lương Thị Khiếu: Chuẩn bị các phiếu bầu cử, biên bản bầu cử của BCH; phiếu bầu đại biểu dự Đại hội công đoàn cấp trên; tài liệu phục vụ công tác bầu cử (bầu BCH, bầu đại biểu dự Đại hội công đoàn cấp trên); tài liệu phục vụ bầu cử tại Hội nghị BCH lần thứ nhất (bầu BCH và các chức danh chủ chốt trong BCH; bầu Ủy ban kiểm tra và chủ nhiệm UBKT) (Hoàn thành trước 15/03/2023).

1.3. Tiểu ban tuyên truyền

- Đ/c Lương Thị Khiếu: Xây dựng kế hoạch tuyên truyền (trước, trong và sau đại hội) (Hoàn thành trước 13/03/2023).

1.4. Tiểu ban tổ chức và phục vụ

- Đ/c Nguyễn Thị Thu Hằng: Chuẩn bị phong Đại hội, biên tên Đoàn Chủ tịch (Hoàn thành trước 13/03/2023).

- Đ/c Nguyễn Xuân Thành: Chuẩn bị âm thanh, ánh sáng đáp ứng yêu cầu phục vụ quá trình diễn ra đại hội công.

- Đ/c Phạm Thị Hồng: Chuẩn bị hòm phiếu, nước uống.

- Đ/c Nguyễn Mạnh Tuấn, Nguyễn Văn Hải, Phạm Thị Hồng kê bàn ghế, dọn vệ sinh phòng Hội trường để tổ chức Đại hội.

- Đ/c Vàng Thị Sợi, đ/c Vũ Thị Thu phát hành văn bản triệu tập đại biểu chính thức, giấy mời đại biểu tham dự đại hội. Tập hợp, in ấn, chuẩn bị các loại tài liệu phát hành tại đại hội.

2. Công tác chuẩn bị nhân sự

2.1. Cơ cấu, số lượng Ban chấp hành công đoàn cơ sở

- Ban Chấp hành công đoàn cơ sở cần có số lượng từ 3 đến 07 ủy viên, cơ cấu đảm bảo tính đại diện của đoàn viên theo các lĩnh vực công tác, để đáp ứng yêu cầu của việc lãnh đạo, triển khai tổ chức thực hiện kịp thời nghị quyết của công đoàn đến với đoàn viên, người lao động.

- Ban chấp hành công đoàn các cấp cần có 3 độ tuổi để bảo đảm tính kế thừa, phát triển, bao gồm: dưới 40 tuổi, từ 40 đến dưới 50 tuổi, từ 50 tuổi trở lên; phần đầu có tỉ lệ nữ tham gia ban chấp hành đạt từ 30% trở lên. Coi trọng cơ cấu đoàn viên ưu tú trực tiếp giảng dạy, tham mưu.

2.2. Công tác nhân sự

- Công tác nhân sự đại hội công đoàn thực hiện theo hướng dẫn riêng của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn và Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Công đoàn cơ sở bầu trực tiếp chủ tịch tại đại hội thực hiện theo Hướng dẫn số 28/HD-TLĐ ngày 24/6/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

3. Số lượng đại biểu đại hội và bầu đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên

- Số lượng đại biểu chính thức của đại hội công đoàn do Ban chấp hành công đoàn cơ sở triệu tập đại hội quyết định.

- Công tác bầu cử đại biểu dự đại hội công đoàn cấp trên và kiểm tra tư cách đại biểu thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Hướng dẫn số 03/HD-TLĐ, ngày 20/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định khác có liên quan.

Một số vấn đề cần lưu ý khi bầu đoàn đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên:

- Đại biểu đi dự đại hội công đoàn cấp trên được bầu theo số lượng phân bổ của công đoàn cấp triệu tập đại hội.

- Phải là những cán bộ, đoàn viên có phẩm chất, năng lực tiêu biểu cho phong trào công nhân và hoạt động công đoàn, cho trí tuệ của tập thể đoàn viên, CNVCLĐ; có khả năng lãnh hội, đóng góp vào các nghị quyết và sự thành công của đại hội.

4. Đại biểu khách mời

Số lượng đại biểu khách mời dự đại hội công đoàn không quá 20% tổng số đại biểu chính thức đại hội, trường hợp đại biểu khách mời vượt quá số lượng quy định thì phải được sự đồng ý của công đoàn cấp trên trực tiếp.

5. Kinh phí tổ chức đại hội

- Nguồn kinh phí tổ chức đại hội công đoàn được sử dụng từ nguồn tài chính công đoàn, từ nguồn hỗ trợ của cấp ủy, chính quyền đồng cấp với tinh thần thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm.

- Chế độ chi đại hội công đoàn cấp cơ sở do ban chấp hành công đoàn cấp cơ sở quyết định.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN



1. Quá trình chuẩn bị đại hội, Ban chấp hành công đoàn phải báo cáo cấp ủy chi bộ và công đoàn cấp trên trực tiếp; tranh thủ sự giúp đỡ, tạo điều kiện của chính quyền; đồng thời, đề nghị chính quyền, thủ trưởng cơ quan có sự phối hợp để giải đáp kiến nghị của đoàn viên, của đại biểu tại đại hội công đoàn.

2. Công đoàn cơ sở báo cáo Cấp ủy chi bộ; xây dựng kế hoạch đại hội; bám sát kế hoạch của cấp trên, chỉ đạo của cấp ủy chi bộ để tổ chức thực hiện và tổ chức thành công đại hội công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028.

Trên đây là kế hoạch tổ chức đại hội công đoàn cơ sở Trường Chính trị lần thứ IV, nhiệm kỳ 2023-2028 của Ban chấp hành công đoàn cơ sở Trường Chính trị tỉnh Lai Châu.

Nơi nhận:

- Công đoàn viên chức tỉnh,
- Cấp ủy chi bộ Trường Chính trị,
- Các UVBCH,
- Các tổ công đoàn,
- Lưu CĐCS.

TM/BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH



Vũ Văn An